IKLAN JAWATAN
TIMBALAN NAIB CANSELOR (AKADEMIK DAN ANTARABANGSA)
UNIVERSITI SULTAN ZAINAL ABIDIN

UNIVERSITI SULTAN ZAINAL ABIDIN merupakan sebuah Universiti Awam di Malaysia yang ditubuhkan di bawah Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971 ingin mempelawa warganegara Malaysia yang berkelayakan untuk mengisi jawatan berikut:

1.	**Jawatan**	:	Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
2.	**Gred**	:	Gred Utama B (VU6) – Terbuka
3.	**Jadual Gaji**	:	Minimum RM8,315.00 Maksimum RM22,445.00
4.	**Taraf Lantikan**	:	Pertukaran Sementara/ Pinjaman/ Kontrak
5.	**Tempoh Lantikan**	:	Tiga (3) tahun (tertakluk kepada keputusan Kementerian Pengajian Tinggi)
6.	**Kelayakan**		Sekurang-kurangnya telah memegang jawatan Profesor dengan kelayakan Ijazah Doktor Falsafah (Ph.D) atau setaraf serta berkebolehan memimpin dan mengurus Fakulti/Pusat Pengajian/Jabatan.
7.	**Kriteria Umum**	:	**7.1 Kecemerlangan Akademik**

Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

7.2 Pengiktirafan Antarabangsa

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

7.3 Kebolehan Memimpin dan Mengurus

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

7.4 Reputasi

Menjadi *role model* kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

7.5 Personaliti

Penyandang mestilah seorang yang bewibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

7.6 Proaktif

Mempunyai pemikiran dan sikap yang proaktif serta mampu mengurus kepelbagaian dalam apa jua situasi.

7.7 **Perwatakan**

Mempunyai perwatakan yang dinamik serta bertanggungjawab dan komited kepada tugas dan tanggungjawab berdasarkan nilai-nilai murni masyarakat dan negara.

7.8 **Pengurusan Konflik**

Berkeupayaan mengenalpasti konflik dan menguruskannya dengan baik dan berhemah; dan

7.9 **Potensi**

Mempunyai potensi untuk menyumbang secara berkesan terhadap pembangunan Universiti dan Pendidikan Tinggi Negara secara keseluruhan.

7.10 Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai berdasarkan *niche area* universiti.

8.0 KRITERIA KHUSUS

8.1 **Mempunyai PhD dan Kelayakan Profesional**

Ini kerana penjawat bertanggungjawab mempengerusikan Jawatankuasa Pemilih kenaikan pangkat Guru (Profesor Madya ke bawah) dan perlu mempamerkan kewibawaan khususnya kelayakan akademik tertinggi PhD. Bagi universiti yang berfokus seperti kejuruteraan, Malaysian Technical Universities' Network (MTUN), kelayakan profesional perlu diberi merit utama memandangkan proses akreditasi adalah salah satu bidang tugas seorang TNC (A&A).

8.2 **Berpengalaman Dalam Pembentukan Kurikulum (*Curriculum Design*)**

Ini merupakan tugas hakiki TNC (A&A). Penyandang bertanggungjawab dalam agenda kritikal Pengajaran Pembelajaran dan mestilah mahir mengendalikan kurikulum yang seimbang dan bersepadu. Penyandang juga merupakan sekretariat dan pihak berwajib kepada Senat yang diberi kuasa yang lebih dalam AUKU dalam rekabentuk kurikulum universiti.

8.3 Pakar Pengajaran dan Pembelajaran

TNC (A&A) juga adalah seorang yang wajib dihormati dan mempamerkan kewibawaan dalam inovasi pengajaran dan pembelajaran (*Teaching and Learning*). Penyandang perlu mempunyai pengetahuan yang mendalam mengenai aspek-aspek berikut iaitu Pembelajaran Berpusatkan Pelajar (SCL), Pembelajaran Berasaskan Masalah (PBL), Pendekatan Berasaskan Projek Berorientasikan Masalah (POPBL), Pembelajaran Sepanjang Hayat (LL), Penaksiran dan *Outcome Based Education*.

8.4 Kecemerlangan Penyelidikan dan Penerbitan

Penyandang mestilah mempunyai rekod yang cemerlang dalam hasil penyelidikan dan penerbitan serta dilantik sebagai Profesor. Ini kerana sebagai Pengerusi Jawatankuasa Pemilih Guru, penyandang bertanggungjawab menentukan tanda aras calon Profesor Madya. Oleh itu, penyandang hendaklah cemerlang dalam penyelidikan, telah menerbitkan artikel dalam jurnal berwasit, berimpak tinggi serta mendapat pengiktirafan antarabangsa.

8.5 Pengalaman Sebagai Penyelia Yang Berjaya

Penyandang juga perlu mempunyai rekod cemerlang dalam penyeliaan pasca siswazah (Sarjana & PhD) dengan jayanya. Ini kerana TNC (A&A) bertanggungjawab dalam mempengerusikan Jawatankuasa Senat bagi pengajian siswazah dan menjadi penimbang tara bagi isu-isu akademik pengajian siswazah.

8.6 Hal Ehwal Antarabangsa

Penyandang akan ditugaskan untuk mempromosikan program akademik dan mobiliti pelajar di peringkat antarabangsa. Oleh itu, pengalaman dan kebolehlihatan di peringkat antarabangsa perlu dimiliki oleh penyandang. Calon harus mempunyai hubungan yang luas dan reputasi yang baik di peringkat serantau dan antarabangsa.

9. **Cara Memohon** : Calon yang berminat perlu mengemukakan permohonan kepada Pendaftar UniSZA dengan mengemukakan:

9.1 **Surat permohonan**;

9.2 **Ringkasan *Curriculum Vitae* (CV)** sepertimana di **Lampiran A.**

9.3 **CV lengkap dan terkini** yang mengandungi maklumat-maklumat berikut:

i. Latar belakang peribadi (termasuk No. Kad Pengenalan), keluarga, alamat surat menyurat, nombor telefon dan emel untuk dihubungi;
ii. Latar belakang pendidikan dan pengalaman kerjaya;
iii. Senarai penyelidikan dan penerbitan yang terkini (termasuk jurnal dan buku);
iv. Anugerah dan hadiah yang berprestij yang diterima peringkat Kebangsaan dan Antarabangsa;
v. Sumbangan-sumbangan besar dan bermakna kepada pembangunan Universiti dan Pendidikan Tinggi Negara; dan
vi. Dokumen-dokumen sokongan

9.4 ***Key Performance Indicators*** (KPI) dan **ringkasan mengenai perancangan** sekiranya dilantik sebagai Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa) UniSZA.

10. Hanya calon yang layak selepas tapisan sahaja akan dipanggil untuk ditemuduga.

11. Permohonan yang lengkap beserta dengan salinan-salinan sijil akademik dan lain-lain dokumen sokongan hendaklah dihantar kepada:

Pendaftar
Universiti Sultan Zainal Abidin (UniSZA)
Kampus Gong Badak
21300 Kuala Nerus
Terengganu Darul Iman
E-mel: pendaftar@unisza.edu.my
Telefon: 09-668 8360

Pegawai untuk dihubungi:

i) Puan Majedah binti Mokhtar (09-668 8369)
majedah@unisza.edu.my

ii) Puan Wan Mazrina binti Wan Mansor (09-668 8398)
mazrinamansor@unisza.edu.my

12. Tarikh tutup permohonan adalah pada **27 September 2021 (Jam 12.00 Tengahari).**

13. Proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka di mana pihak Universiti boleh mencalonkan mana-mana calon yang memenuhi kriteria di atas untuk pertimbangan Jawatankuasa Pemilih.