



IKLAN JAWATAN NAIB CANSELOR UNIVERSITI SULTAN ZAINAL ABIDIN

UNIVERSITI SULTAN ZAINAL ABIDIN merupakan sebuah Universiti Awam di Malaysia yang ditubuhkan di bawah Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971 ingin mempelawa warganegara Malaysia yang berkelayakan untuk mengisi jawatan berikut:

1. **Jawatan** : Naib Canselor
2. **Gred** : Gred Utama A (VU5) – Terbuka
3. **Jadual Gaji** : Minimum RM9,038.00
Maksimum RM24,465.00
4. **Taraf Lantikan** : Pertukaran Sementara/ Pinjaman/ Kontrak
5. **Tempoh Lantikan** : Tiga (3) tahun (tertakluk kepada keputusan Kementerian Pengajian Tinggi)
6. **Kelayakan** : Sekurang-kurangnya telah memegang jawatan Profesor dengan kelayakan Ijazah Doktor Falsafah (Ph.D) atau setaraf serta berkebolehan memimpin dan mengurus Fakulti/Pusat Pengajian/Jabatan.
7. **Kriteria Umum** : **7.1 Kecemerlangan Akademik**

Penyanggand mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.



7.2 Pengiktirafan Antarabangsa

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

7.3 Kebolehan Memimpin dan Mengurus

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

7.4 Reputasi

Menjadi *role model* kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

7.5 Personaliti

Penyandang mestilah seorang yang bewibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

7.6 Proaktif

Mempunyai pemikiran dan sikap yang proaktif serta mampu mengurus kepelbagaian dalam apa jua situasi.



7.7 Perwatakan

Mempunyai perwatakan yang dinamik serta bertanggungjawab dan komited kepada tugas dan tanggungjawab berdasarkan nilai-nilai murni masyarakat dan negara.

7.8 Pengurusan Konflik

Berkeupayaan mengenalpasti konflik dan menguruskannya dengan baik dan berhemah; dan

7.9 Potensi

Mempunyai potensi untuk menyumbang secara berkesan terhadap pembangunan Universiti dan Pendidikan Tinggi Negara secara keseluruhan.

7.10 Berfikiran Jauh dan Kritis

Penyandang mestilah berkemampuan untuk berfikiran jauh dalam menentukan hala tuju dan visi pembangunan dan kecemerlangan organisasi selain mempunyai kemampuan untuk menganalisa, mensintesis dan membuat penilaian secara holistik dalam menyelesaikan masalah.

7.11 Berintegriti

Penyandang perlulah mempunyai tahap integriti yang tinggi, tidak pernah terlibat atau disabitkan dalam mana-mana kesalahan jenayah dan tata tertib serta bertanggungjawab sepenuhnya terhadap jawatan dan peranan yang diamanahkan.

7.12 Mempunyai Kapasiti Dalam Penjanaan Dana Universiti

Mempunyai minda keusahawanan seperti cekap melihat peluang, berani mengambil risiko bagi meneroka peluang-peluang baharu serta berfikiran kreatif dan inovatif dalam menggunakan segala sumber secara optimum untuk menjana pendapatan universiti.



7.13 Menghayati Agenda Nasional

Berkeupayaan menangani perubahan dan membawa organisasi ke arah kecemerlangan serta bersedia untuk melaksanakan transformasi demi melonjakkan reputasi organisasi. Mampu untuk menghayati dan menghargai kepelbagaian serta merealisasikan dasar-dasar negara dan agenda nasional.

7.14 Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai berdasarkan *niche area* universiti.

8.0 KRITERIA KHUSUS

8.1 Mempunyai Perancangan Yang Jelas Untuk Universiti Berdasarkan Bidang Kebitaraan

Mempunyai hala tuju yang jelas dalam memimpin organisasi berdasarkan kepada kategori universiti dan berupaya memajukan universiti sebagai sebuah institusi kecemerlangan pendidikan.

8.2 Adaptasi Teknologi

Berkebolehan dan berkeinginan untuk meneroka kemungkinan, peluang dan cabaran dalam bidang pengurusan dan pentadbiran di zaman digital, membawa universiti menerajui teknologi IR4.0.

8.3 Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai berdasarkan *niche area* universiti.



9. Cara Memohon : Calon yang berminat perlu mengemukakan permohonan kepada Pendaftar UniSZA dengan mengemukakan:

9.1 Surat permohonan;

9.2 Ringkasan *Curriculum Vitae* (CV) sepertimana di Lampiran A.

9.3 CV lengkap dan terkini yang mengandungi maklumat-maklumat berikut:

- i. Latar belakang peribadi (termasuk No. Kad Pengenalan), keluarga, alamat surat menyurat, nombor telefon dan emel untuk dihubungi;
- ii. Latar belakang pendidikan dan pengalaman kerjaya;
- iii. Senarai penyelidikan dan penerbitan yang terkini (termasuk jurnal dan buku);
- iv. Anugerah dan hadiah yang berprestij yang diterima peringkat Kebangsaan dan Antarabangsa;
- v. Sumbangan-sumbangan besar dan bermakna kepada pembangunan Universiti dan Pendidikan Tinggi Negara; dan
- vi. Dokumen-dokumen sokongan

9.4 Kertas cadangan mengenai wawasan dan perancangan jangka pendek dan jangka panjang yang boleh membantu UniSZA meningkatkan seterusnya menjadikan UniSZA sebagai Universiti Terkemuka di peringkat nasional dan antarabangsa.

9.5 *Key Performance Indicators* (KPI) dan ringkasan mengenai perancangan sekiranya dilantik sebagai Naib Canselor UniSZA.

10. Hanya calon yang layak selepas tapisan sahaja akan dipanggil untuk ditemuduga.



11. Permohonan yang lengkap beserta dengan salinan-salinan sijil akademik dan lain-lain dokumen sokongan hendaklah dihantar kepada:

Pendaftar
Universiti Sultan Zainal Abidin (UniSZA)
Kampus Gong Badak
21300 Kuala Nerus
Terengganu Darul Iman
E-mel: pendaftar@unisza.edu.my
Telefon: 09-668 8360

Pegawai untuk dihubungi:

- i) Puan Majedah binti Mokhtar (09-668 8369)
majedah@unisza.edu.my
 - ii) Puan Wan Mazrina binti Wan Mansor (09-668 8398)
mazrinamansor@unisza.edu.my
12. Tarikh tutup permohonan adalah pada **20 September 2021 (Jam 12.00 Tengahari)**.
13. Proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka di mana pihak Universiti boleh mencalonkan mana-mana calon yang memenuhi kriteria di atas untuk pertimbangan Jawatankuasa Pemilih.