



**IKLAN JAWATAN KOSONG
HOSPITAL PENGAJAR UNIVERSITI SULTAN ZAINAL ABIDIN**

Universiti Sultan Zainal Abidin (UniSZA) dengan ini mempelawa seluruh warganegara Malaysia yang berkelayakan memohon untuk mengisi kekosongan jawatan di HPUniSZA sepertimana berikut:

BIL.	JAWATAN	GRED	JADUAL GAJI	
			MINIMUM	MAKSIMUM
A.	PENGARAH	VU7 (TERBUKA)	7,676.00	20,592.00
B.	TIMBALAN PENGARAH (KLINIKAL)	UD54	6,182.00	13,256.00
C.	TIMBALAN PENGARAH (SOKONGAN)	UD54	6,182.00	13,256.00
D.	TIMBALAN PENGARAH (PENGURUSAN)	N54	6,072.00	13,138.00

A. PENGARAH HOSPITAL GRED VU7 (TERBUKA)

1. **Taraf Lantikan** : Tetap/ Peminjaman/ Kontrak
2. **Tempoh Lantikan** : Satu (1) hingga tiga (3) tahun perkhidmatan bagi setiap lantikan tertakluk kepada keputusan Lembaga Pengarah Universiti.
3. **Kelayakan** : Memiliki Ijazah Sarjana Perubatan dan Badan Profesional dalam bidang perubatan dan kelayakan kepakaran dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

4. **Kriteria Pemilihan** : **4.1 Pengalaman**

Pernah mengetuai Hospital/ Institusi/ Agensi/ Jabatan/ Bahagian penting di mana-mana Universiti atau pengurusan hospital serta berpengalaman luas dalam bidang pengurusan dan pentadbiran.

4.2 Kebolehan Memimpin & Mengurus

Mempunyai "*people skill*" yang boleh menerajui tranformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi selaras "*core business*" Universiti serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kerja cemerlang.

4.3 Reputasi

Menjadi "*role model*" kepada semua peringkat staf, selain mempunyai pengalaman dan "*proven track record*" serta disanjung baik dan dihormati masyarakat dalam dan luar kampus.

4.4 Kemahiran Komunikasi dan Interpersonal Yang Mantap

Mempunyai kemahiran komunikasi dan "*interpersonal*" yang mantap.

4.5 Personaliti

Seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, "*team player*", berpandangan jauh, proaktif, dinamik, bertanggungjawab, beretika, berintegriti, patriotik dan bermotivasi tinggi.

4.6 Pengurusan Perubahan & Risiko

Berusaha menguruskan perubahan dalam organisasi secara berkesan dengan menggunakan segala sumber dan keupayaan sedia ada. Berusaha mengurangkan risiko dalam setiap hasil kerja yang dilaksanakan melalui aktiviti pengurusan risiko.

5. Kriteria Khusus : 5.1 Tadbir Urus

Berpengetahuan dan mantap dalam tadbir urus bagi meningkatkan keberkesanan sistem penyampaian, perancangan strategik perkhidmatan kesihatan dan pengurusan di hospital. Boleh mengamalkan tadbir urus yang baik dalam pelaksanaan tugas dan tanggungjawab, sehingga mampu membawa hospital mendapat penarafan yang tinggi dan cemerlang.

5.2 Pengurusan Sumber Manusia

Berkebolehan menambah baik strategi sumber manusia untuk membangunkan kapasiti tenaga kerja dalam memenuhi keperluan semasa dan akan datang serta menyediakan hala tuju yang jelas untuk mencapai jangkauan.

5.3 Pengurusan Kewangan

Berkebolehan merancang dan menguruskan sumber kewangan dengan telus dan mencapai nilai untuk wang dan hasil yang optimum.

5.4 Penjanaan Pendapatan

Berkebolehan untuk merancang dan menguruskan penjanaan kewangan bagi hospital secara optimum serta menguruskan segala kutipan hasil daripada pelbagai sumber seperti kutipan bayaran pesakit dengan berkesan.

5.5 Pembelajaran, pengajaran dan penyelidikan

Berkebolehan untuk merangka dan menetapkan hala tuju berkaitan pembelajaran, pengajaran dan penyelidikan serta pengurusan perkhidmatan penjagaan pesakit ke arah mencapai pentadbiran yang holistik dan terbaik.

B. TIMBALAN PENGARAH (KLINIKAL) GRED UD54

1. **Taraf Lantikan** : Tetap/ Peminjaman/ Kontrak
2. **Tempoh Lantikan** : Satu (1) hingga tiga (3) tahun perkhidmatan bagi setiap lantikan tertakluk kepada keputusan Lembaga Pengarah Universiti.
3. **Kelayakan** : Memiliki Ijazah Sarjana Perubatan dan Badan Profesional dalam bidang perubatan dan kelayakan kepakaran dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.
4. **Kriteria Pemilihan** :
 - 4.1 **Pengalaman**

Pernah mengetuai Jabatan/ Bahagian penting di mana-mana Universiti atau pengurusan hospital serta berpengalaman luas dalam bidang pengurusan dan pentadbiran.
 - 4.2 **Kebolehan Memimpin & Mengurus**

Mempunyai "*people skill*" yang boleh menerajui tranformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi selaras "*core business*" Universiti serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kerja cemerlang.
 - 4.3 **Reputasi**

Menjadi "*role model*" kepada semua peringkat staf, selain mempunyai pengalaman dan "*proven track record*" serta disanjung baik dan dihormati masyarakat dalam dan luar kampus.
 - 4.4 **Kemahiran Komunikasi dan Interpersonal Yang Mantap**

Mempunyai kemahiran komunikasi dan "*interpersonal*" yang mantap.

4.5 Personaliti

Seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, “*team player*”, berpandangan jauh, proaktif, dinamik, bertanggungjawab, beretika, berintegriti, patriotik dan bermotivasi tinggi.

4.6 Pengurusan Perubahan & Risiko

Berusaha menguruskan perubahan dalam organisasi secara berkesan dengan menggunakan segala sumber dan keupayaan sedia ada. Berusaha mengurangkan risiko dalam setiap hasil kerja yang dilaksanakan melalui aktiviti pengurusan risiko.

5. Kriteria Khusus : 5.1 Tadbir Urus

Berpengetahuan dan mantap dalam tadbir urus bagi meningkatkan keberkesanan sistem penyampaian di hospital. Boleh mengamalkan tadbir urus yang baik dalam pelaksanaan tugas dan tanggungjawab, sehingga mampu membawa hospital mendapat penarafan yang tinggi dan cemerlang.

5.2 Pengurusan Klinikal

Berkebolehan untuk merancang perkhidmatan perubatan secara holistik mengikut keutamaan pelaksanaan polisi dan garis panduan bagi memberi perkhidmatan kesihatan yang efisien.

5.3 Pengurusan Perkhidmatan Direktorat Klinikal

Berpengalaman dalam mengetuai perkhidmatan pakar yang terdiri daripada perkhidmatan perubatan (*medical*), perkhidmatan bedah (*surgical*) dan perkhidmatan diagnostik dan sokongan klinikal (*diagnostic & clinical support*).

C. TIMBALAN PENGARAH (SOKONGAN) GRED UD54

1. **Taraf Lantikan** : Tetap/ Peminjaman/ Kontrak
2. **Tempoh Lantikan** : Satu (1) hingga tiga (3) tahun perkhidmatan bagi setiap lantikan tertakluk kepada keputusan Lembaga Pengarah Universiti.
3. **Kelayakan** : Memiliki Ijazah Sarjana Perubatan dan Badan Profesional dalam bidang perubatan dan kelayakan kepakaran dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.
4. **Kriteria Pemilihan** :
 - 4.1 **Pengalaman**

Pernah mengetuai Jabatan/ Bahagian penting di mana-mana Universiti atau pengurusan hospital serta berpengalaman luas dalam bidang pengurusan dan pentadbiran.
 - 4.2 **Kebolehan Memimpin & Mengurus**

Mempunyai "*people skill*" yang boleh menerajui tranformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi selaras "*core business*" Universiti serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kerja cemerlang.
 - 4.3 **Reputasi**

Menjadi "*role model*" kepada semua peringkat staf, selain mempunyai pengalaman dan "*proven track record*" serta disanjung baik dan dihormati masyarakat dalam dan luar kampus.
 - 4.4 **Kemahiran Komunikasi dan Interpersonal Yang Mantap**

Mempunyai kemahiran komunikasi dan "*interpersonal*" yang mantap.

4.5 Personaliti

Seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, “*team player*”, berpandangan jauh, proaktif, dinamik, bertanggungjawab, beretika, berintegriti, patriotik dan bermotivasi tinggi.

4.6 Pengurusan Perubahan & Risiko

Berusaha menguruskan perubahan dalam organisasi secara berkesan dengan menggunakan segala sumber dan keupayaan sedia ada. Berusaha mengurangkan risiko dalam setiap hasil kerja yang dilaksanakan melalui aktiviti pengurusan risiko.

5. Kriteria Khusus : 5.1 Tadbir Urus

Berpengetahuan dan mantap dalam tadbir urus bagi meningkatkan keberkesanan sistem penyampaian di hospital. Boleh mengamalkan tadbir urus yang baik dalam pelaksanaan tugas dan tanggungjawab, sehingga mampu membawa hospital mendapat penarafan yang tinggi dan cemerlang.

5.2 Pengurusan Perkhidmatan Sokongan (Klinikal dan Bukan Klinikal)

Berkebolehan untuk mengelola setiap jabatan/unit di bawah direktorat ini agar dapat berfungsi sebagai optimum dan memberikan perkhidmatan terbaik kepada pesakit.

5.3 Pengurusan Kualiti Perkhidmatan

Berkebolehan dan berpengalaman dalam mempromosikan serta melaksanakan penjagaan pesakit berdasarkan “*current evidence practices*”. Mengetuai aktiviti penyelidikan klinikal dalam usaha menambah baik perkhidmatan di hospital.

D. TIMBALAN PENGARAH (PENGURUSAN) GRED N54

1. **Taraf Lantikan** : Tetap/ Peminjaman/ Kontrak
2. **Tempoh Lantikan** : Satu (1) hingga tiga (3) tahun perkhidmatan bagi setiap lantikan tertakluk kepada keputusan Lembaga Pengarah Universiti.
3. **Kelayakan** :
 - 3.1 Mempunyai sekurang-kurangnya ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; **atau**
 - 3.2 Mempunyai sekurang-kurangnya ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
 - 3.3 Mempunyai kelayakan ijazah sarjana atau ijazah kedoktoran (PhD) adalah satu kelebihan. Mendapat "*command of respect*" dari kalangan rakan sejawat. Mempunyai rekod cemerlang dalam pengurusan khidmat profesional.
4. **Kriteria Pemilihan** :
 - 4.1 **Pengalaman**

Pernah mengetuai Jabatan/ Bahagian penting di mana-mana Universiti atau pengurusan hospital serta berpengalaman luas dalam bidang pengurusan, pentadbiran atau kewangan.
 - 4.2 **Kebolehan Memimpin & Mengurus**

Mempunyai "*people skill*" yang boleh menerajui tranformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi selaras "*core business*" Universiti serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kerja cemerlang.

4.3 Reputasi

Menjadi *“role model”* kepada semua peringkat staf, selain mempunyai pengalaman dan *“proven track record”* serta disanjung baik dan dihormati masyarakat dalam dan luar kampus.

4.4 Kemahiran Komunikasi dan Interpersonal Yang Mantap

Mempunyai kemahiran komunikasi dan *“interpersonal”* yang mantap.

4.5 Personaliti

Seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *“team player”*, berpandangan jauh, proaktif, dinamik, bertanggungjawab, beretika, berintegriti, patriotik dan bermotivasi tinggi.

4.6 Pengurusan Perubahan & Risiko

Berusaha menguruskan perubahan dalam organisasi secara berkesan dengan menggunakan segala sumber dan keupayaan sedia ada. Berusaha mengurangkan risiko dalam setiap hasil kerja yang dilaksanakan melalui aktiviti pengurusan risiko.

5. Kriteria Khusus : 5.1 Tadbir Urus

Berpengetahuan dan mantap dalam tadbir urus bagi meningkatkan keberkesanan sistem penyampaian pengurusan di hospital. Boleh mengamalkan tadbir urus yang baik dalam pelaksanaan tugas dan tanggungjawab, sehingga mampu membawa hospital mendapat penarafan yang tinggi dan cemerlang.

5.2 Pengurusan Sumber Manusia

Berkebolehan menambah baik strategi sumber manusia untuk membangunkan kapasiti tenaga kerja dalam memenuhi keperluan semasa dan akan datang serta menyediakan hala tuju yang jelas untuk mencapai jangkauan.

5.3 Pengurusan Kewangan

Berkebolehan merancang dan menguruskan sumber kewangan dan penjanaan pendapatan hospital dengan telus dan mencapai nilai untuk wang dan hasil yang optimum.

5.4 Pengurusan Korporat

Berkebolehan untuk mengelola dan mengetuai pengurusan pelanggan dan perhubungan awam antara agensi yang berkaitan dengan hospital serta memelihara dan meningkatkan imej Hospital melalui strategi perhubungan awam yang teratur dan berkesan.

5.5 Pembelajaran, pengajaran dan penyelidikan

Berkebolehan untuk merangka dan menetapkan hala tuju berkaitan pembelajaran, pengajaran dan penyelidikan serta pengurusan perkhidmatan penjagaan pesakit ke arah mencapai pentadbiran yang holistik dan terbaik.

TATACARA PERMOHONAN

Calon boleh mengemukakan permohonan dengan menyertakan maklumat seperti berikut:

- a) *Curriculum Vitae (CV)* yang lengkap dan terkini berserta gambar ukuran pasport, salinan sijil-sijil akademik dan lain-lain dokumen sokongan yang disahkan benar; dan
- b) Ringkasan perancangan sekiranya dilantik sebagai Pengarah / Timbalan Pengarah (Klinikal) / Timbalan Pengarah (Sokongan) / Timbalan Pengarah (Pengurusan) dalam format *Presentation Microsoft Power Point*
- c) Calon hendaklah disahkan sihat oleh Pengamal Perubatan Berdaftar.
- d) Hanya calon yang layak selepas tapisan sahaja akan dipanggil untuk ditemuduga.
- e) Permohonan yang lengkap hendaklah dihantar kepada:

**Pendaftar
Universiti Sultan Zainal Abidin (UniSZA)
Kampus Gong Badak
21300 Kuala Nerus
Terengganu Darul Iman
E-mel: pendaftar@unisza.edu.my
Telefon: 09-668 8360**

- f) Pegawai untuk dihubungi:
 - i. Puan Majedah binti Mokhtar (09-668 8369)
majedah@unisza.edu.my
 - ii. Puan Fara Fauzia binti Udin (09-668 8939)
farafauzia@unisza.edu.my
- g) Tarikh permohonan adalah pada **28 Disember 2021 hingga 17 Januari 2022** (Jam 12.00 Tengahari).
- h) Proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka di mana pihak Universiti boleh mencalonkan mana-mana calon yang dirasakan sesuai untuk pertimbangan Jawatankuasa Pemilih.

Fail : UniSZA.P/2/PP/331-2
Bertarikh : 27 Disember 2021